



Dato: 01.12.2015
Arkiv - arkivsak: 030 - 15/1031
Vår ref: 9249/15
Direkte telefon: 97423533
E-post: wigdis.n.andersen@sorreisa.kommune.no
Endringer etter møte i arbeidsgruppa 20. jan 2016

ETISKE RETNINGSLINJER FOR FOLKEVALGTE I SØRREISA KOMMUNE

Vedtatt av Sørreisa kommunestyre i sak 05/16, dato 09.02.2016

Innhold

1.1	Innledning:	3
1.2	Etikk og moral:.....	3
1.3	Målsetting:.....	3
1.4	Ansvar:	3
1.5	Habilitet:.....	4
1.6	Gaver eller mottak av gjenytelser:	4
1.7	Åpenhet:	4
1.8	Mellommenneskelige forhold:	5
1.9	Likebehandling:.....	5
1.10	Omgangsform mellom representanter og administrasjon:	5
1.11	Bruk av dokumenter og symboler:	5
1.12	Taushetsplikt:	5
1.13	Kommunikasjon i sosiale medier:	6
1.14	Når vi er i tvil:	6

1.1 Innledning:

Disse etiske retningslinjene gjelder for folkevalgte eller andre som er valgt/oppnevnt til å treffe avgjørelser på vegne av Sørreisa kommune.

Det er vedtatt egne etiske retningslinjer for ansatte i Sørreisa kommune som inneholder blant annet yrkesetikk, lojalitet og varslingsplikt. Det foreligger egne vedtatte retningslinjer og rutiner for varslings av kritikkverdige forhold i hht arbeidsmiljølovens bestemmelser.

1.2 Etikk og moral:

Etikk er moralens teori og innebærer en systematisk analyse av hva som er rett og galt. Etikken bidrar med metoder og hjelp i arbeidet med å bygge tillit som bidrar til en god, åpen og trygg organisasjonskultur.

De etiske retningslinjene beskriver verdier, prinsipper og retningslinjer for høy etisk praksis. En viktig plattform for Sørreisa kommunens etiske handlingsrom framgår også av kommunens verdier: Nær, trygg og engasjert.

Å arbeide med etiske problemstillinger i kommunen handler derfor om å klargjøre hva som er rett og galt i gitte situasjoner. Det er de faktiske handlingene og holdningene som danner grunnlaget for kommunens omdømme i befolkningen.

1.3 Målsetting:

Hovedmålsettingen for etiske retningslinjer er å unngå situasjoner der det kan reises tvil om den enkelte folkevalgtes objektivitet og upartiskhet.

Nær, trygg og engasjert er vedtatt som Sørreisa kommunes verdigrunnlag. I tillegg til verdigrunnlaget legges det stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all virksomhet. De folkevalgte har ansvar for å etterleve dette prinsipp. Som forvalter av samfunnets fellesmidler stilles det høye krav til den enkeltes etiske holdninger i sin virksomhet som folkevalgt i kommunen.

1.4 Ansvar:

De folkevalgte har et særlig ansvar for å tydeliggjøre og skape aksept for etisk forsvarlig atferd og legge rammene for en god praktisering av dette.

Alle folkevalgte har selvstendig ansvar for å søke råd og veiledning i egen partigruppe eller hos ordfører dersom en er usikker på hva som er en forsvarlig praktisering av kommunens etiske retningslinjer. Den enkelte folkevalgte har også et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som ikke er i samsvar med kommunens regler.

1.5 Habilitet

Kommunelovens kap 7 § 40 og forvaltningslovens kap II spesielt § 6 gir bestemmelser om habilitet som gjelder for alle folkevalgte, jfr. også punkt 1.8 i møtereglement for folkevalgte. Situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser skal unngås, likeledes situasjoner som kan svekke tilliten til deres upartiskhet. Alle må gjøre seg kjent med disse lovene og følge fastsatte bestemmelser.

Enkelte rollekombinasjoner vil kunne føre til at det oppstår interessekonflikter, eller påstander om dette, og at det stilles spørsmål om vedkommendes uavhengighet og integritet. Eksempler på interessekonflikter kan være:

- Forretningsmessige forhold til noen av partene i saker man skal behandle som folkevalgt.
- Formelle roller i styrer, råd mv som har partsinteresse i saker man skal behandle som folkevalgt.
- Personlige økonomiske interesser som kan føre til at en kommer i en konkurranse-situasjon eller i en lojalitetskonflikt i forhold til kommunens interesser.
- Familiære og andre nære sosiale forbindelser.

For å sikre allmennhetens innsyn og øke innbyggernes trygghet for uhildete beslutninger er folkevalgte i Sørreisa kommune pålagt å registrere sine verv og økonomiske interesser i KS Styrevervregister.

1.6 Gaver eller mottak av gjenytelser:

Folkevalgte skal ikke ta imot gaver eller personlige fordeler som er egnet til å svekke tilliten til den folkevalgtes upartiskhet. Ved tilbud om slike gaver og liknende skal ordfører kontaktes. Gaver skal returneres sammen med et brev som redegjør for kommunens regler om dette.

Gaver omfatter ikke bare materielle gjenstander, men også andre fordeler, eks i form av personlige rabatter ved kjøp av varer og tjenester.

Gaver av helt ubetydelig verdi omfattes ikke av regelverket.

Reiser, opphold og representasjon i faglig sammenheng skal kun dekkes av kommunen.

Unntak fra dette kan bare skje etter godkjenning av ordfører.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon kan høre med i et samarbeidsforhold og informasjonsutvikling. Graden av slik oppmerksomhet fra eksterne forbindelser må ikke utvikles slik at den kan svekke tilliten til den folkevalgtes upartiskhet.

1.7 Åpenhet:

Offentlighet og åpen diskusjon er en forutsetning for et velfungerende demokrati. Politiske beslutningsprosesser i Sørreisa kommune skal være preget av åpenhet, mer offentlighet og innsyn så langt personvern hensyn gjør det mulig.

For å skape legitimitet og tiltro i befolkningen er det viktig at det er tilgjengelige opplysninger hvilke formelle politiske posisjoner folkevalgte har og opplysninger om den enkeltes verv og eierinteresser. Det oppfordres til at alle folkevalgte registrerer sin verv og eierinteresser i Styrevervregisteret som er opprettet av Kommunenes Sentralforbund/KS.

Personer med partsinteresser og allmennheten skal gis gode muligheter for å gjøre seg kjent med kommunens virksomhet, og få innsikt i hvordan kommunen skjøtter sine oppgaver.

Sørreisa kommunes hjemmeside skal bidra til å gi innbyggerne og andre interesserte innsyn i politiske og administrative prosesser, og i regelverket som regulerer disse.

1.8 Mellommenneskelige forhold:

Gode mellommenneskelige forhold preges av kommunikasjon, åpenhet, respekt og toleranse. Folkevalgte må være seg bevisst sin rolle- og sitt kollektive ansvar som arbeidsgiver og det forutsettes at politikerne kommuniserer med respekt overfor ansatte og overfor hverandre på tvers av partigrenser.

Enhver form for mobbing er uakseptabel.

1.9 Likebehandling:

Innbyggerne skal alltid møtes på en måte som styrker tilliten til den kommunale forvaltningen. I Sørreisa kommune skal vi legge vekt på likebehandling uavhengig av kjønn, religion, legning, etnisk tilhørighet eller funksjonsnivå.

Folkevalgte plikter å overholde de lover, forskrifter og retningslinjer som gjelder for kommunens virksomhet.

1.10 Omgangsform mellom representanter og administrasjon:

De folkevalgte har et selvstendig ansvar for å omtale kommunen på en redelig måte. Dette innebærer at det er vesentlig at saker som tas opp i offentlige organer baseres på faktiske forhold.

Mellom representantene er det viktig at man både i tiltale og omtale viser hverandre respekt. Dette gjelder enten man arbeider sammen for eksempel i hovedutvalg eller om man taler fra talerstol.

I omtalen av andre personer skal man unngå å karakterisere disse.

Når representantene i møter finner det nødvendig å ta opp forhold som gjelder kommunens administrasjon skal dette skje med rådmannen.

Forhold vedrørende den enkelte ansatte skal ikke bringes opp i møter med mindre særskilte grunner taler for det eller slike forhold tilligger et utvalgs arbeidsområde.

1.11 Bruk av dokumenter og symboler:

Kommunens brevhode og logo skal aldri brukes i privat korrespondanse.

1.12 Taushetsplikt:

Forvaltningslovens regler om taushetsplikt, gjelder også for folkevalgte, jfr. også punkt 1.9 i møtereglement for folkevalgte.

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med behandling av saker i kommunen, må ikke utleveres til andre og ikke brukes til personlig vinning. De kan heller ikke formidles via media.

Når en sak behandles for lukkede dører etter kommunelovens § 31, plikter de folkevalgte å

bevare taushet om opplysninger som etter lov er underlagt taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også når man ikke lenger er folkevalgt.

1.13 Kommunikasjon i sosiale medier:

Kommunens etiske retningslinjer gjelder like mye på nett som utenfor nett.

De sosiale mediene utfordrer den enkelte ekstra på å være bevisst egen kommunikasjon. Sosiale medier preges av å inneholde uformell kommunikasjon, linjene mellom rollen som folkevalgt og privatliv viskes ut. Det er viktig å ivareta en profesjonalitet i kommunikasjonen. Dette innebærer at den enkelte:

- Bare deler informasjon som er troverdig og kan etterprøves
- Ivaretar taushetsplikt
- Benytter sikre medier ved håndtering av fortrolig informasjon

Spesielt stilles det ekstra krav til bevissthet i situasjoner som involverer mer sårbare grupper og personer som mottar tjenester fra kommunen eller som har saker under behandling.

1.14 Når vi er i tvil:

Etiske utfordringer elimineres ikke fullt ut ved detaljerte lokale regler. I Sørreisa kommune sikres derfor en høy etisk standard ved en kombinasjon av etiske retningslinjer og vilje til etisk refleksjon blant folkevalgte.